

[eu och facket]



Tio ordningsregler för arbetsmarknaden

LO och Socialdemokraterna är överens om tio nya ordningsregler för arbetsmarknaden.

1. Lex Laval ska rivas upp. Svenska kollektivavtal ska gälla för alla som jobbar i Sverige.

2. Utländska företag verksamma i Sverige ska registrera sig här och det ska finnas någon som kan teckna kollektivavtal.

3. Arbetstagare från tredjeland ska försäkras kollektivavtalsenliga arbetsvillkor. Ett system med kännbara sanktioner mot arbetsgivare som fuskar ska införas.

4. Nya regler för F-skatt ska införas, så att det blir lätt att avgöra om någon är anställd eller självständig företagare.

5. Lagen om offentlig upphandling görs om så att det blir möjligt att ställa krav på bland annat kollektivavtal för de anställda

6. Lagen om uthyrning av arbetskraft ska ändras så att det blir förbjudet att hyra arbetskraft för ett stadigvarande arbetskraftsbehov. Las ska heller inte kunna sättas åt sidan med inhyrd personal.

7. En dispositiv lag om huvudentreprenörens ansvar skrivs. Det innebär att huvudentreprenörer ska vara ansvarig för att underleverantörerna har kollektivavtalsenliga villkor

8. Redovisning varje månad av de anställdas skatter och arbetsgivaravgifter

9. Personalliggare och oannonserade kontroller ska införas i byggbranschen. Andra branscher kan bli aktuella för likande åtgärder.

10. Konkurrensneutrala villkor i åkerinäringen. Cabotagemissbruket ska stoppas. Det behövs en nationell samordnare för att se till att reglerna efterlevs i åkeribranschen.

Det är utmärkta förslag och innebär i flera fall en obstruktion mot den antifackliga EU-rätten, bland annat utstationeringsdirektivet, tjänstedirektivet och bemanningsdirektivet. Socialdemokraterna bäddar för konflikter med EU-kommissionen [och EU-domstolen] om partiet kommer till regeringsmakten efter nästa års riksdagsval, förutsatt att Stefan Löfven menar allvar med sina vallöften.

I ett arbetsdokument om utstationeringsdirektivet, daterat den 21 mars 2012, skriver EU-kommissionen att "likabehandling av utstationerade arbetstagare vad gäller löner skulle minska den löneskillnad som utgör ett incitament för utstationering. [...] Företag i de utsändande länderna skulle däremot förlora affärs- möjligheter".

Vidare skriver EU-kommissionen varnande att "deras översyn av utstationeringsdirektivet tillämpning har visat att "flera medlemsstater ålägger tjänsteleverantörer administrativa krav och kontrollåtgärder som strider mot gällande EU-lagstiftning".

Gösta Torstensson



Bli med i Folkrörelsen Nej till EU:s Fackliga Nätverk

Lavaldomen och EU:s utstationeringsdirektiv visar att EU är ett allvarligt hot mot den svenska arbetsmarknadsmodellen med konflikträtt och kollektivavtal, eller med andra ord ett grundskott mot de landvinningar som svensk fackföreningsrörelse gjort de senaste hundra åren.

Lissabonfördraget, den nya EU-grundlagen, innebär inget skydd för de fackliga rättigheterna såsom det hävdas från LO-ledningen och andra EU-entusiaster. Tvärtom så innebär Lissabonfördraget i praktiken att Lavaldomen och andra antifackliga EU-domar grundlagsfästs.

Och, som vanligt i EU-sammanhang, det kommer mera. För ett tag sedan presenterade EU-kommissionen ett lagstiftningsförslag om utövandet av rätten att vidta kollektiva åtgärder i samband med gränsöverskridande tjänstehandel.

”Det här är ett hot mot hela vårt förhandlings-system. Jag förutsätter att den svenska regeringen kommer att säga nej då detta ska behandlas av Europeiska rådet”, sade LO:s dåvarande ordförande Wanja Lundby-Wedin.

För att bjuda motstånd mot denna förödande utveckling har Folkrörelsen Nej till EU initierat ett tvärfackligt nätverk, Folkrörelsen Nej till EU:s Fackliga Nätverk. Det är öppet för dig som är fackligt aktiv [eller bara medlem] och EU-kritisk. Det kostar ingenting och du behöver inte vara medlem i Folkrörelsen Nej till EU [men det är inget hinder].

Nätverkets syfte är utbyte av information, kunskapsuppbyggnad samt att anordna och samordna olika aktiviteter. Nätverket har startat som en mejlgrupp för informationsspridning genom ett digitalt nyhetsbrev. Vi finns även som en grupp på Facebook med för tillfället 2 176 medlemmar. Nätverket har också kontakt och samarbete med andra fackligt inriktade EU-kritiska organisationer, såsom Fagbevaegelsen Mod Unionen i Danmark, Trade Unionists Against the EU Constitution i England, och Nei til EU:s Faglig utvalg i Norge.

Nätverket administreras av Gösta Torstensson, Folkrörelsen Nej till EU [arbetsplatsombud för Kommunal]. Du som vill bli med i nätverket mejlar gosta.torstensson@nejtilleu.se.

Eva Anderzon, Kommunalarbetareförbundet
Jan-Erik Gustafsson, Fackförbundet ST
Jannika Fahlander, Handelsanställdas Förbund
Jannis Konstantis, Fackförbundet Seko
Kent Wahlberg, Livsmedelsarbetareförbundet
Maria Pohn, Vårdförbundet
Mats Norrstad, Lärarförbundet
Pie Blume, Fackförbundet Unionen
Minna Pyykölä, Journalistförbundet
Patrik Ljunggren, Transportarbetareförbundet
Peter Lilja, Industrifacket Metall
Rolf Axelsson, Hamnarbetareförbundet
Magnus Renman, Fackförbundet GS
Lars Lundberg, Byggnadsarbetareförbundet
Marcus Carlstedt, Lärarnas Riksförbund
Rolf Gustavsson, Svenska Lokförararföreningen SLFF
Christel Niby, Fastighetsanställdas Förbund
Jan-Erik Lindblom, Bussarbetarnas Riksorganisation

Missbruk av visstidsanställningar

EU-rätten ska skydda mot missbruk av visstidsanställningar, men Sverige bryter mot den enligt statistik från TCO. Nu kan EU-kommissionen väcka talan mot Sverige i EU-domstolen. 2007 fick Sverige nya regler för tidsbegränsade anställningar. TCO anmälde då Sverige till EU-kommissionen och anmälan ledde till att Brysselbyråkraterna uppmanade regeringen att ändra reglerna.

Regeringen hävdade att missbruk inte förekommer, men TCO har nu bevis för att Sverige bryter mot EU-rätten. Av 1 125 tillfrågade visstidsanställda svarade 11 procent att de varit visstidsanställda i fem år eller längre.

LO-ekonomer vill miljardsatsa

LO-ekonomerna tror att arbetslösheten kommer att ligga kvar på 8 procent både nästa år och 2015. Därför föreslår de ett stimulanspaket på 70 miljarder kronor, vilket skulle skapa 100 000 nya jobb.

De vill bland annat satsa på ett permanent statsbidrag till kommuner och landsting på 30 miljarder kronor och ökade transfereringar till hushåll på 15 miljarder kronor.

De föreslår också 10 miljarder kronor till statliga infrastrukturinvesteringar och ett tillfälligt anslag på 10 miljarder kronor till bostadsinvesteringar och 5 miljarder kronor till arbetsmarknadsutbildning.

Trojkan kräver hårdare åtgärder i Grekland

Grekland har inte gjort tillräckligt för att få "ordning" på sin ekonomi, hävdar Trojkan, dvs. EU-kommissionen, Europeiska centralbanken [ECB] och Internationella valutafonden [IMF], vars inspektörer nyligen besökte Aten. De kräver nu hårdare åtgärder för att den grekiska regeringen ska få låna mer pengar till hög ränta av de andra euroländerna.

Det handlar bland annat om att avreglera arbetsmarknaden, öka konkurrensen på tjänstemarknader samt minska antalet anställda i den

offentliga sektorn. Grekland ska gå från 135 till 85 sjukhus. Hälsobudgeten ska skäras ned med mångmiljardbelopp, arbetsveckan ska bli längre och arbetsrätten sämre.

Sämre villkor i privat verksamhet

Vänsterpartiet hävdar att arbetsvillkoren i privat verksamhet är sämre verksamheter som drivs i offentlig regi. Man har bett SCB att ta fram siffror för hemtjänst, äldreboende, personlig assistans och gymnasieskolor. Heltidstjänster är vanligare i offentligt drivna verksamheter. Samma sak gäller antalet fasta anställningar.

– De privatanställda har sämre villkor och det berör framför allt kvinnor, säger Jonas Sjöstedt, Vänsterpartiet ordförande, till *Dagens Nyheter*.

Förnyad oro för "social turism"

I rapporten *Immigration to Sweden from the New EU Member States* [SIEPS 2013:5] granskar Christer Gerdes och Eskil Wadensjö erfarenheterna i Sverige, där man valde att inte införa övergångsregler i samband med utvidgningen av EU 2004 och 2007. Med stöd av ett omfattande statistiskt underlag konstaterar de att utvidgningen ledde till en viss ökning av arbetskraftsvandring från de nya medlemsländerna i Central- och Östeuropa. Däremot finner de inga tecken på att det skulle ha medfört en oproportionellt hög belastning av det svenska bidragssystemet.

Före utgången av 2013 måste alla kvarvarande restriktioner för den fria rörligheten för personer från Bulgarien och Rumänien vara avskaffade. Det har i flera EU-länder lett till en förnyad oro för "social turism".

Nordström kan bli EPSU-ordförande

Kommunals ordförande Annelie Nordström är nominerad till ordförandeposten i EPSU, den europeiska federationen för offentliganställda, av de nordiska förbunden ihop med den brittiska valkretsen.

EPSU representerar omkring 265 europeiska förbund och drygt åtta miljoner offentliganställda.

S och LO vill riva upp Lavallagen

På en pressträff onsdagen 27 november uttalade S-ledaren Stefan Löfven och LO-ordföranden Karl-Petter Thorwaldsson att de gemensamt vill att Lavallagen ska rivas upp. Den kom till efter att Lavalfallet hade behandlats i EU-domstolen och att man där dömt till ett lettiskt byggföretags fördel. De svenska fackens stridsåtgärder mot det lettiska företaget hade varit oproportionerliga. De lettiska byggnadsarbetarnas löner låg i mer eller mindre den lägsta delen av lönespannet för byggnadsarbetare i Stockholmsregionen men det var i alla fall inget som upprörde EU-domstolen.

Senare fattade riksdagen ett beslut om en så kallad Lavallag för att som man hoppades någrolunda rätta till problemfyllda konsekvenser av EU-domstolens utslag. Lagen reglerar strejkrätten för utländska arbetstagare. Huruvida detta har lyckats får andra debattörer ta upp. Vi kan i alla fall konstatera att med Sverige som medlem av EU bestämmer inte Sverige över arbetsmarknadens villkor, de ingår under de fyra fria rörligheterna för EU:s inre marknad och är därmed en EU-fråga.

Stefan Löfven säger att svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige och att det inte ska spela någon roll från vilket land arbetstagaren kommer eller var arbetsgivaren är registrerad. Socialdemokraterna och LO vill också i byggbranschen lagstifta om huvudentreprenörers ansvar i kedjan av underleverantörer, så att uppdragsgivaren ansvarar för löner och skatter. Dessutom vill de se att företagen redovisar varje månad de anställdas skatter och arbetsgivaravgifter på individuell nivå. Om det är rättvist att huvudentreprenören ska ta ansvar för hela kedjan av underentreprenörer kan diskuteras och de praktiska konsekvenserna av detta återstår att se om förslaget blir verklighet.

Svenskt Näringsliv har beklagat Socialdemokraternas och LO:s utspel. De förstnämnda anser att detta strider mot EU-rätten och konsekvensen skulle bli att många företags möjlighet att bedriva verksamhet i Sverige kommer att försämrats. Det sätts en högre ribba för dem som kommer till Sverige från andra EU-länder och arbetar än vad som gäller för svenska arbetstagare.

Just detta är något som EU-kommissionen, EU-domstolen, och säkerligen också en majoritet i EU-parlamentet, är hyperallergiska mot.

Blir Socialdemokraternas förslag verklighet går det snabbt till EU-domstolen vid någon ny konflikt på arbetsmarknaden och Sverige får stryk igen. Är det bara röstfiskeri från Socialdemokraternas sida när de lovar att riva upp Lavallagen eller vill de försöka låtsas som att EU:s inre marknad inte gäller fullt ut om de styr Sverige?

Stefan Löfven har före sin partiledarkarriär varit ordförande för Fackliga röster för Europa. Han borde ju ha satt sig in i EU:s för- och nackdelar före han argumenterade för såväl EU- och EMU-medlemskap?!

Jan Å Johansson

Sverige "missbrukar" visstidsanställningar

EU-rätten ska skydda mot missbruk av visstidsanställningar, men Sverige bryter mot den enligt statistik från TCO. Nu kan EU-kommissionen väcka talan mot Sverige i EU-domstolen. 2007 fick Sverige nya regler för tidsbegränsade anställningar. TCO anmälde då Sverige till EU-kommissionen och anmälan ledde till att Brysselbyråkraterna uppmanade regeringen att ändra reglerna.

EU:s visstidsdirektiv sätter gränser för hur arbetsgivare får använda tillfälliga anställningar. I Sverige finns ingen sådan bortre gräns och det ska det heller inte göra, enligt regeringen, det skulle minska flexibiliteten på arbetsmarknaden.

Regeringen hävdade att missbruk inte förekommer, men TCO har nu bevis för att Sverige bryter mot EU-rätten. Av 1 125 tillfrågade visstidsanställda svarade 11 procent att de varit visstidsanställda i fem år eller längre.

Regeringen har försökt påverka kommissionen. I mejl, som tidningen Publikt har begärt ut, ifrågasätter Bettina Kashefi och Katarina Areskoug, statssekreterare hos arbetsmarknadsministern respektive statsministern, TCO:s undersökning. Statssekreterarna påtalar att arbetsgivarna har en annan uppfattning om hur visstiderna används i Sverige, och att det inte finns några domar från Arbetsdomstolen som visar att missbruk förekommer.

Det finns ett svarsmejl från kommissionen. Regeringen har valt att hemligstämpla mejlet med hänvisning till utrikessekretessen. Det kan skada landet om uppgifterna röjs, enligt statsrådsberedningen.

Den 21 november röstade riksdagen för en lagändring om "sekretess i det internationella samarbetet", med röstsiffrorna 263 mot 33 – bara Miljöpartiet och Vänsterpartiet röstade emot. Den nya lagen innebär att dokument med direkt eller indirekt koppling till EU kan hemligstämplas i ännu större utsträckning än tidigare.

Gösta Torstensson

EU-kommissionen vill försvaga fackens ställning

I en rapport om utvecklingen på arbetsmarknaden uppmanar EU-kommissionen medlemsländerna att genomföra reformer för att minska de fackliga organisationernas inflytande över lönebildningen.

Varje år publicerar EU-kommissionens generaldirektorat för ekonomi och finansiella frågor en analys om utvecklingen på arbetsmarknaderna i unionen [Labour market developments in Europe]. I förra årets rapport konstaterar generaldirektoratet att arbetslösheten i EU har nått rekordnivåer och det finns tecken på att den blir allt mer strukturell. Rapporten rekommenderar därför en rad "sysselsättningsvänliga reformer" på arbetsmarknaden. Exempel på sådana reformer är sänkt a-kassa, uppluckrat anställningsskydd, fler visstidskontrakt, lägre pensioner och högre pensionsålder.

Rapporten förordar även en sänkning av minimilöner i både lag och kollektivavtal. Vad gäller lönebildningen i övrigt vill generaldirektoratet se mer statlig inblandning för att uppnå bland annat en minskning av kollektivavtalens täckningsgrad och mer decentraliserade avtal.

Gösta Torstensson

Ursparat, ministern

Infrastrukturminister Catharina Elmsäter-Svärd sammanfattade för ett år sedan läget på spåren: "Konkurrensutsättningen av drift och underhåll har [...] bidragit till effektiviseringar, utan att tumma på säkerheten."

I själva verket har antalet allvarliga olyckor och tillbud ökat dramatiskt. Trafikverket har känt till många av säkerhetsbristerna utan att göra något åt dem, avslöjar SVT:s Östnytt. Tåg med resenärer och farlig last spårar ur för att ingen bytt sprucken räls och ruttna syllar.

Felrapporterna hopar sig medan underhållsbolagen lappar och lagar så långt lönsamheten tillåter inom kontrakt som vunnits med underbud. Verket, som ska se till att kontraktörerna gör vad de ska, lämnar larm från besiktningsmännen utan åtgärd.

Men nu har ministern räknat ut hur den svenska järnvägen ska bli ännu bättre: Transportstyrelsen får i uppdrag att kontrollera att Trafikverket sköter sin kontroll av banunderhållet.

I nya effektiva Sverige.

Mikael Nyberg

Förslag på att turordningsregeln slopas

Turordningsregeln i Lagen om anställningsskydd, LAS, dvs. "sist in först ut", är på väg att slopas för privatanställda tjänstemän. Svenskt Näringsliv vill ge företagen full rätt att välja ut vilka som ska sägas upp, oavsett anställningstid.

Det är tidningen Arbetet som har kommit över ett förslag till avtalstext som Svenskt Näringsliv har skrivit ihop efter höstens förhandlingar med Privattjänstemannakartellen, PTK.

Avtalsförslaget innebär i praktiken att alla företag, såväl stora som små, kan undanta tjänstemän från turordningen. Avtalstexten stipulerar också att det är arbetsgivaren som bestämmer i de fall facket stretar emot och har en annan uppfattning än arbetsgivaren.

Från PTK:s sida är kraven utökade möjligheter till kompetensutveckling och utökat stöd om och när tjänstemän blir arbetslösa. Om avtalet förverkliga urholkas LAS, vilket inte enbart drabbar PTK:s 750 000 privatanställda tjänstemän utan påverkar hela arbetsmarknaden.

Avtalsförslaget ligger helt i linje med EU:s ambitioner om en "flexiblare arbetsmarknad". I de "landsspecifika rekommendationer", som presenterades i slutet av maj i år, anmärkte EU-kommissionen att "fortsatta framsteg krävs när det gäller att se över arbetsrätten" i Sverige.

Och i en rapport från EU-kommissionens generaldirektorat för ekonomi och finans om utvecklingen på arbetsmarknaden i unionen, som lades fram i november förra året, efterlystes "sysselsättningsvänliga reformer" såsom uppluckrat anställningsskydd och fler visstidskontrakt.

Gösta Torstensson

SD ger upp motståndet mot EU

Högerextrema och invandrarfientliga Sverigedemokraterna, SD, har i praktiken gett upp kravet på att Sverige ska lämna EU. I stället strävar man efter att reformera EU och omförhandla Sveriges medlemskapsavtal med EU.

– Det är inte så att vi idag bara kan bestämma oss för att vi ska lämna EU för då ställs vi också utanför den inre marknaden och en rad avtal som vi måste vara delaktiga i. Vi vill fortfarande kunna resa i EU, delta i och diskutera stora övergripande frågor som kriminalpolitik och miljöfrågor, säger Johnny Skalin, ledamot i riksdagens EU-nämnd, till Europaportalen.

SD HÖLL I SLUTET AV NOVEMBER LANDSDAGAR [kongress] i Västerås där bland annat partiets EU-valplattform antogs. Siktet är inställt på att partiet ska ta minst två mandat i EU-valet i maj. Det EU-skeptiska programmet handlar dels om hur makt ska föras från EU till Sverige och att Sverige ska ta hand om sina egna intressen [såsom de definieras av SD] i allt från återinföra inre gränskontroller till skydd för närproducerade livsmedel, dels om att omvandla EU från ett överstatligt samarbete till ett mellanstatligt dito.

– Den allra viktigaste frågan i EU-valet är att markera mot överstatligheten i den Europeiska Unionen. Vi ställer krav på en omförhandling av det svenska medlemskapet som följs av en folkomröstning där svenskarna ska avgöra om budet vi för tillbaka av EU är bra nog eller inte, säger Johnny Skalin.

HAN SÄGER ATT SD BLIVIT INSPIRERADE AV den brittiska premiärministern David Cameron som tidigare i år lovade väljarna en folkomröstning efter att Storbritannien omförhandlat delar av sitt EU-medlemskap och tagit tillbaka beslutsbefogenheter från EU.

Ett 40-tal motionärer ansåg att partistyrelsen blivit alltför otydlig i hur partiet vill att Sverige ska lämna EU. Enligt kompromissen ska Sverige ”lämna EU om en folkomröstning stöder det och en omförhandling misslyckas”. Kritikerna fick backa. Så tolkar SD-ledaren Jimmie Åkesson beslutet.

I valplattformen är SD:arna positiva till EU:s nyliberala inre marknad [med vissa reserva-

tioner] samt till Schengen [EU:s flyktingpolitik], Europol [EU:s polissamarbete], Eurojust [EU:s åklagarsamarbete], Frontex [EU:s yttre gränskontrollmyndighet] och Eurosur [EU:s gränsövervakningssystem].

De vill till och med att Frontex ska upprustas och erhålla mer resurser från EU:s budget. Det är med bistånd av Frontex som Grekland anlagt en mur mot grannlandet Turkiet, för att hindra flyktingar från inbördeskrigets Syrien att ta sig in i EU. Frontex, liksom Schengen och Eurosur, är viktiga byggstenar i Fästning Europa.

Gösta Torstensson

SD:s ideologi är fascistisk

I Ibland sägs det att klassröstandet har minskat i Sverige, att människor inte längre är så noga med om de är underklass eller överklass när de står i röstbåset.

Samtidigt är i princip alla partier, med undantag för SD, överens om att den centrala konflikten i svensk politik handlar om ekonomi och maktförhållanden på arbetsmarknaden.

När SD presenterar sin arbetsmarknadspolitik så säger partiet att de har en ”pragmatisk, tvärpolitisk hållning” och att målsättningen är att ”kunna tillvarata nationens samlade intressen”.

Så där brukar det låta från högerpopulister och högerextremister. Nationen – och folket som är födda inom nationens gränser – har gemensamma intressen.

I SD:S VÄRLD HAR EN LOKALVÅRDARE ELLER verkstadsarbetare född i Sverige mer gemensamt med en svenskfödd direktör än med kollegor som är födda i Grekland eller Syrien. Klassmotsättningarna finns inte. Det är mellan kulturer striden står. SD ser, såsom det formuleras i partiets EU-valplattform som antogs på landsdagarna [partikongressen] i Västerås, ”förekomsten av en gemensam nationell och kulturell identitet bland befolkningen i staten som en av de mest grundläggande hörnstenarna i en stark och väl fungerande demokrati”.

Låt oss då titta på hur SD i riksdagen har tillvaratagit ”nationens samlade intressen” när det gäller arbetsmarknaden. Enligt Riksdagens utredningstjänst [Rut] har SD i de omröstningar som rört arbetsmarknadspolitiken röstat med de borgerliga i nästan sju fall av tio.

Bland annat har man varit med och hävt

kravet på dispens om extra övertid och gett arbetsköpare rätt att ensidigt besluta om nödfallsövertid. Dessutom har man fällt ett förslag om bättre ersättningsnivåer i a-kassan.

SD röstar med högeralliansen så att maktförhållanden på svenska arbetsplatser förskjuts till förmån för arbetsköparna. Samtidigt lägger man budgetförslag där kommuner ska tvingas privatisera äldreboenden, där storbanker och de rikaste ska få skattesänkningar.

SD ÄR ETT ANTISOCIALISTISKT OCH prokapitalistiskt parti med en korporativistisk [fascistisk]ideologi. Enligt Jimmie Åkesson är Sverige "ett stabilt samhälle utan större inre motsättningar och konflikter". Det sade SD-ledaren i sitt öppningsanförande på partiets landsdagar. Han fortsatte: "Den stora striden i dag står inte mellan vänster och höger. Den står mellan internationalism och nationalism, mellan socialliberalism och socialkonservatism."

Enligt Jimmie Åkesson är alla partier, förutom SD, socialliberala: "Vi, Sverigevännar, värnar i första hand Sverige och svenska intressen. Vi är Sveriges oppositionsparti!"

SD:s fascistiska ideologi konserverar maktförhållandena i det svenska klassamhället, och gör att partiet ger lydigt stöd till arbetsköparna. Det kommer att bli mer och mer tydligt i takt med att klassmotsättningarna skärps i det svenska samhället.

Gösta Torstensson

Schweiz röstade nej till lönetak för direktörerna

Schweizarna röstade nej till förslaget om via lagstiftning begränsa löneskillnaderna. En klar majoritet röstade emot ungsocialisternas 1:12-initiativ, som syftade till att ingen på ett företag får tjäna mer i månaden än vad den lägst avlönade tjänar på ett år.

De senaste decennierna har löneklyftorna i Schweiz ökat dramatiskt. Ungsocialisternas förbund Juso påpekade under sin kampanj för 1:12 att den genomsnittliga lönen bland landets vd:ar 1984 var sex gånger högre än de lägsta lönerna. 2011 hade vd:arnas löner ökat till att bli 43 gånger högre.

Det var väntat att förslaget inte gick igenom, men det har kantats av omfattande debatt. Planen

på att begränsa höginkomsttagarnas löner stötte på hårt motstånd i affärsvärlden och inom den politiska högern. Näringslivet har engagerat sig i nejkampanjen efter att schweizarna i våras röstade för att tvinga företag att låta bolagsstämman avgöra chefslöner och bonusar.

65,3 PROCENT RÖSTADE EMOT 1:12-FÖRSLAGET och inte i en enda av Schweiz 26 kantonen [en form av delstater] vann förslaget majoritet. Valdeltagandet var förhållandevis högt. 53 procent av schweizarna deltog i omröstningen.

– Vi är besvikna, men det är inte slut på historien, utan början på en kamp för en mer rättvis ekonomi, säger Jusos ordförande David Roth, som var en av frontfigurerna för 1:12-förslaget.

Nästa år kommer det att bli folkomröstning om ett annat förslag om mer jämlika löner. Det är arbetarfacken som kräver att det införs en nationell minimilön.

Gösta Torstensson

EU vill försvaga fackföreningarna

Enligt en rapport från FN-organet ILO [International Labour Organization] är den rekordhög arbetslösheten i EU, särskilt inom euroområdet, en konsekvens av alltför hårda nedskärningar i offentliga budgetar i kampen mot den rådande ekonomiska krisen.

ILO menar att EU:s krispolitik har misslyckats och uppmanar till att fokus flyttar från åtstramning och så kallade interna devalveringar [lönesänkningar] till jobbskapande åtgärder.

OM MAN MENAR ATT EU:S KRISPOLITIK HAR som mål att återupprätta den ekonomiska tillväxten och bekämpa arbetslösheten, så har den självklart misslyckats. Jag har emellertid inte mött en enda ekonom som menar att EU:s nedskärningspolitik kommer att ge sådana resultat.

Det är därför mycket som tyder på att Trojkans [EU-kommissionen, Europeiska centralbanken, ECB, och Internationella valutafonden, IMF] mål inte är att bekämpa arbetslösheten, men att avveckla välfärdsstaten och försvaga fackföreningsrörelsen i Europa.

I så fall lyckas väl den ganska bra, eller hur?

Asbjörn Wahl

For Vaelferdsstaten [Norge]

eu och facket | december 2013 7

Fackliga utmaningar nu och förr

Folkrörelsen Nej till EU har tidigare varnat för att EU:s bemanningsdirektiv hotar kollektivavtalen. Problemen med bemanningsbranschen speglas bland annat av lagerarbetaren Patrik Olofsson i boken *Ska bemanningsföretagen ta över världen* [Laborantes förlag].

Att organisera de bemanningsanställda är en av fackföreningsrörelsens viktigaste utmaningar. Om det misslyckas riskerar man att skapa ett permanent underskikt av sämre betalda löntagare.

Det är svårt att organisera människor som har tillfälliga anställningar och ingen tydlig yrkesidentitet. Men visst går det.

Under den fackliga rörelsens pionjärtid i slutet av 1880-talet var det ett allvarligt problem att arbetarna var splittrade. Yrkesarbetarna hade sina egna fackföreningar där bara utbildade arbetare släpptes in. Men på de flesta byggen och fabriker fanns det även hantlangare, som saknade yrkesutbildning och anställdes på dagskontrakt. Dessa organiserade sig 1891 i Grovarbetareförbundet [senare Grov- och fabriksarbetareförbundet] som blev ett LO-förbund för de okvalificerade arbetare som inte platsade i några andra fackföreningar.

Senare kom LO att satsa på industriförbundsprincipen som gick ut på att alla arbetare på en arbetsplats skulle vara med i samma fackförbund. Många av Grov- och fabriks medlemmar fördes över till Byggnads, Transport eller Kommunal.

Grov- och fabriks bytte namn till Svenska Fabriksarbetareförbundet och kom att samla de industriarbetare som inte hörde hemma i något av de andra industriförbunden. En stor del av medlemmarna var kvinnor och invandrare. Som historikern Staffan Stranne visar i den nya förbundshistoriken *Fabriksarbetarna i välfärds-samhället* [utgiven av IF Metall] var Fabriks ofta en oppositionell röst i LO. Förbundet hade en utvecklad studieverksamhet och bedrev internationellt solidaritetsarbete för till exempel Bolivia, Sydafrika och Polen.

Svenska fabriksarbetareförbundet slogs 1993 ihop med Beklädnadsarbetareförbundet och bildade Industrifacket som i sin tur gick upp i nya storförbundet IF Metall 2006.

I dag hämtas en allt större del av industrins arbetskraftsbehov från bemanningsföretag.

Industriförbundsprincipen urholkas i praktiken eftersom det är oklart vilket fack de bemanningsanställda ska tillhöra.

Precis som 1800-talets grovarbetare gör de bemanningsanställda ofta de tyngsta jobben och har de sämsta villkoren. Tiderna är nya men uppgiften för fackföreningsrörelsen är på många sätt densamma.

Kalle Holmqvist

Var går gränsen för EU:s lagstiftningsmakt?

EU-parlamentet vill att företag som är börsnoterade i EU inför insynsvänliga rekryteringsprocesser så att minst 40 procent av deras icke verkställande styrelseledamöter är kvinnor år 2020. Offentliga företag bör uppnå detta mål redan år 2018, tycker ledamöterna. Den 20 november antog EU-parlamentet sin version till ett lagförslag som också innehåller sanktioner för företag som inte inför sådana processer. I dagsläget är bara 17,6 procent av de icke verkställande styrelseledamöterna på EU:s största företag kvinnor. Nu väntar förhandlingar med EU-ländernas ministerråd.

Om detta nu är ett så bra förslag för jämställdhetsarbetet – varför har inte fler av de nationella parlamenten i de 28 medlemsländerna tänkt på att genomföra det tidigare?

I Frankrike, Italien och Belgien finns det kvoteringslagstiftning. I Tyskland sägs det vara på gång samt Spanien och Nederländerna har något mjukare regler. Är det då inte upp till väljarna i varje land utifrån deras egen debatt inför de nationella parlamentsvalen att rösta på kandidater som antingen vill eller inte vill ha en sådan kvoteringslagstiftning? Varför skall EU ta över frågan?

Jan Å Johansson

27 danska fackföreningar i upprop mot regeringen

27 av Danmarks fackföreningar har skrivit en appell till regeringspartierna och Enhedslisten för att driva på för en ny, i deras mening mer solidarisk, finanslagstiftning.

Facken kräver konkret handling på fem områden; trygghet för arbetslösa, en stärkt välfärd, omsorg för utarbetade, kraftigare tag mot social

dumpning och fler nya gröna jobb.

– Det är nödvändigt att regeringen för en politik i ögonhöjd med fackrörelsens medlemmar och sätter upp lite av det de lovade i valkampanjen på dagordningen, säger Palle Nielsen, ordförande för avdelningen Social og Sundhed inom Danmarks tredje största fackförbund.

Sedan hösten 2011 regeras Danmark av en koalition bestående av Socialdemokraterne, Radikale Venstre och Socialistisk Folkeparti, som tillsammans bildar en minoritetsregering med parlamentariskt stöd av vänsterradikala Enhedslisten.

Enhedslisten, som är EU-motståndare och stödjer Folkebevægelsen mod EU, ökade kraftigt i de nyligen genomförda kommunal- och regionsvalen i Danmark. I Köpenhamns kommunalval fick Enhedslisten 19,5 procent av rösterna. Partiet blev därmed andra största parti i huvudstaden efter Socialdemokraterna som fick 27,8 procent av rösterna. På nationellt plan fick Enhedslisten 6,9 procent av rösterna.

Gösta Torstensson

Förbjud bemanningsföretag!

I en motion till IF Metalls kongress 2014 kräver två medlemmar, Sven-Arne Persson och John Näsman, i Volvo verkstadsklubb grupp 32 i Göteborg, att bemanningsföretagen ska förbjudas:

Bildts högerregering på nittioalet tillät bemanningsföretag på nytt. Fram till dess hade de varit förbjudna i vårt land sedan 1942.

Bemanningsföretagens intåg på den svenska arbetsmarknaden har inneburit att många fått otrygga anställningar. Företag har kunnat avskeda sin egen personal och återbesätta tjänsterna med bemanningsföretag. Rättigheter luckras upp. ”Vem ställer krav på sin arbetsmiljö när det viktigaste är att få fortsatt anställning”, som vår förbundsordförande frågade i ett pressmeddelande i januari 2013. Den som har en osäker anställning ställer heller inte krav på rättvisa löner eller arbetsvillkor i övrigt. Vågar kanske inte vara fackligt aktiv.

De bemanningsanställda blir ett B-lag på arbetsplatsen. Detta splittrar och försvårar sammanhållningen mot arbetsgivarna. Den fackliga organiseringen försvagas. Vi måste försvara principen om att alla som behövs på en arbetsplats ska ha rätt till tillsvidareanställning på heltid på denna arbetsplats.

Vi yrkar därför

att IF Metall aktivt skall kräva att bemanningsföretagen åter förbjuds.

Om IF metall avdelning 36 inte ställer sig bakom motionen vill vi att den ändå sänds till kongressen för behandling.

John Näsman

Färre långtidsarbetslösa i Sverige än i EU

Jämfört med EU-snittet är Sverige ett av de tre medlemsländer som har lägst andel långtidsarbetslösa, alltså personer som varit arbetslösa sex månader eller mer. Långtidsarbetslösheten låg i Sverige i fjol på 37,1 procent, jämfört med snittet i EU:s 28 medlemsländer på 62,4 procent, enligt Statistiska centralbyrån.

Sverige har också en betydligt lägre andel långtidsarbetslösa bland unga än EU-snittet - i Sverige bland personer 15-24 år var den 20 procent, medan den bland personer 25-74 år var 47 procent. I EU är långtidsarbetslösheten bland unga 51,3 procent och övriga 65,6 procent.

Skillnaderna mellan utrikes- och inrikesfödda är stor i Sverige. Bland utrikesfödda var långtidsarbetslösheten i Sverige 48 procent, bland inrikesfödda 31 procent. I övriga EU var skillnaden liten, långtidsarbetslösheten låg i båda grupperna på strax över 60 procent.

Jan-Erik Gustafsson

Stöd Folkrörelsen Nej till EU:s kampanifond. Sätt in ett valfritt belopp på plusgiro 603 95 78 - 7.

Ny omreglering av taxibranschen?

”Den svenska taxibranschen avreglerades 1990. Avregleringen saknar motstycke i västvärlden och fick negativa konsekvenser för både företagare och anställda”, skriver Transports ordförande Lars Lindgren i debattartikel i Dagens Arena [26 november].

Han fortsätter: ”Det viktigaste argumentet för avregleringen 1990 var att det då var svårt att få tag i en taxi. Idag vet vi att detta endast åtgärdats i storstäderna. I många mindre orter är det tvärtom svårare att få en taxi idag. Förutom detta har en rad nya problem vuxit fram. En grå arbetsmarknad – i många fall underbyggd av skattefinansierade lönebidragsanställningar samt skattefusk – dumpar både löner och villkor. Denna prisdumpning medför att oseriösa åkerier blir mer konkurrenskraftiga vid offentliga upphandlingar – en ordning som hotar taxiförarnas arbetsvillkor på grund av att de seriösa taxiföretagen slås ut.”

Det hopplösa inför nästa års val är ju att exempelvis denna avreglering [omreglering är ett mer korrekt ord] genomfördes av [s]-regeringarna. Statssekreteraren Ulf Dahlsten, sedermera Postchef, skröt om sitt mullvadsarbete i sin bok ”Nirvana kan vänta”. Frågan bör ju ställas till Stefan Löven varför han inte är beredd till en ny omreglering.

Jan Åhman

Klas Eklund försvara sitt livsverk

Klas Eklund, studentrevolutionären som blev nyliberal socialdemokrat och chefekonom på SEB, rycker i Dagens Nyheter [19 november] ut till försvar för sitt livsverk. Stefan Löfven har kritiserat New Public Management, det styrsystem som i politiskt samförstånd påtvingats sjukvård, skola och andra inrättningar. Eklund tror att S-ledaren ”riskerar att kasta ut barnet med badvattnet”.

Den bebis som åsyftas är introduktionen av marknadsmekanismer inom den offentliga tjänsteproduktionen. Klas Eklund var en av strategerna bakom detta skifte.

Med offentliga och privata aktörer som kon-

kurrerar om kontrakt och maximerar sina egna intäkter skulle det bli mindre byråkrati och effektivare verksamhet.

Hur det gick med det kan vi varje dag ta del av i nyhetsrapporteringen. Nu senast berättas att Trafikverket, som med konkurrensen inom banunderhållet fick fördubblade administrationskostnader, blundar för allvarliga säkerhetsbrister ute i spåren. Eventuella problem har inte med styrsystemet att göra, skriver Eklund. De beror på ”allmän resursbrist”.

Det är att virra till det. Styrsystemet infördes just för att dränera det allmänna på resurser. I flera decennier har regering och riksdag pressat kapital ur det offentliga för att lägga i händerna på den finansaristokrati Eklund betjänar. Processen förutsätter att den yrkeskultur som väglett sjuksköterskor, lärare och banarbetare bryts sönder. Med vanvård på ackord och räls lagad med småspik blir det pengar över till pyramidspelen med bostäder och värdepapper. På köpet gör sig förfallets företagare en hacka.

Mikael Nyberg

Solidaritet med Grekland

SEKO Tunnelbanan Klubb 111, som organiserar arbetare inom Stockholms tunnelbana, vill visa sin solidaritet med den grekiska arbetarklassen praktiskt. Därför tar fackklubben initiativet att samla ihop och skicka material och pengar som stöd till de radikala fackföreningarna i Grekland som kämpar emot alla försämringar och som stödjer arbetarklassen.

Fackklubben samlar kläder [för män, kvinnor och barn], skor [för män, kvinnor och barn], leksaker, mat som inte blir förstörd så lätt så som spaghetti, ris, bönor, mjöl osv samt konserver. I fall det finns intresse av att skicka med annat material. De kommer att förmedla materialet till de radikala fackföreningarna [LO-distrikt, fackförbund samt olika klubbar] för att de i sin tur ska kunna distribuera det vidare till sina arbetslösa medlemmar och dess familjer, samt till de strejkande arbetskamrater som är i behov.

Insamlingen av saker pågår till och med den 31 januari 2014. Allt material lämnas på fackklubbens expedition i Gullmarsplan i Stockholm. Pengarna, oavsett om de är små eller stora bidrag skickas till plusgironummer 456214-6, märk talongen: Solidaritet Greklands arbetarklass.

Gösta Torstensson

Lönestopp i Spanien

Det spanska finansministeriet meddelade nyligen att lönerna för landets drygt 2,5 miljoner offentliganställda fryses även under nästa år, för fjärde året i rad. Syftet är att minska landets stora budgetunderskott som nästa år väntas bli 6,5 procent av BNP medan EU:s regler tillåter högst tre procent av BNP.

Pressen på de offentliganställdas löner inleddes med en femprocentig lönesänkning under den socialdemokratiska regeringen 2010 och har sedan följt av lönestopp.

Fackföreningarna har beräknat att de offentliganställda har förlorat 20 procent av sin köpkraft som följd av nedskärningarna.

Tågbrister kritiseras

En tredjedel av alla tågolyckor sedan 2008 har inträffat vid platser med tidigare kända – men inte åtgärdade – fel.

Enligt SVT ska Trafikverket vid 23 av de 61 olycksplatser som tidigare ha upptäckt fel men inte åtgärdat dessa.

Infrastrukturminister Catharina Elmsäter-Svärd [m] kommer att kalla Trafikverket och Transportstyrelsen till ett möte.

Mer enhetliga regler för arbetskraftsinvandring

Reglerna som gäller för arbetskraftsinvandring ska bli enklare och mer likartade inom hela EU. Bland annat ska det räcka med en ansökan för en icke EU-medborgare för att få uppehålla sig och arbeta i något av unionens medlemsländer.

Förslaget, som baseras på ett EU-direktiv, innebär inga större förändringar för Sverige; de flesta av direktivets bestämmelser är redan idag uppfyllda. Vissa ändringar föreslås i socialförsäkringsbalken, men direktivet spås innebära ytterst marginellt ökade kostnader, enligt Ds 2013:62.

Finansinspektionen får nya arbetsuppgifter

Tillsynen av EU:s finansmarknad håller just nu på att skärpas och nya regler ska träda i kraft

inom unionen efter nyår. Som ett led i detta får Finansinspektionen, som har det huvudsakliga ansvaret för banktillsynen i Sverige, vissa nya arbetsuppgifter. För att tackla detta ska myndighetens verksamhet delvis finansieras av en årlig avgift från bankerna, föreslår regeringen.

Föreskrifter måste anmälas till EU

En kommun som planerar att utfärda föreskrifter som påverkar tjänsteföretags verksamhet blir skyldiga att anmäla det till EU-kommissionen för att uppfylla EU:s tjänstedirektiv.

Genom anmälningsplikten klargörs kommunernas ansvar och EU-rätten får ett bättre genomslag på kommunal nivå, menar riksdagens näringsutskott. Lagändringen gäller från den 1 januari 2014.

Bulgariska fack ansluter sig till protestväg

Efter 160 dagar av demonstrationer mot den socialdemokratiska regeringen i Bulgarien anslöt sig i mitten av november landets största fackförening CITUB till protesterna. Runt 4 000 arbetare demonstrerade mot låga löner och arbetslöshet utanför parlamentet, skriver Euronews.

Den fem månader långa protestvägen fick ny energi i slutet av oktober när studenter ockupade flera av landets universitet.

Proffices vinst ökar starkt

Bemanningsföretaget Proffice redovisar en vinst före skatt på 55 miljoner kronor för tredje kvartalet 2013. Det kan jämföras med vinsten på 30 miljoner kronor motsvarande period 2012. Om-sättningen uppgick till 1 066 miljoner kronor, jämfört med 1 182 miljoner kronor ett år tidigare.

Proffices vinst ökar starkt

Bemanningsföretaget Proffice redovisar en vinst före skatt på 55 miljoner kronor för tredje kvartalet 2013. Det kan jämföras med vinsten på 30 miljoner kronor motsvarande period 2012. Om-sättningen uppgick till 1 066 miljoner kronor, jämfört med 1 182 miljoner kronor ett år tidigare.

”Det går en brun våg över Europa”

”Överallt sticker den högerextrema och främlingsfientliga rörelsen upp sitt fula tryne, nu iklädd kostym och med välkammad frisyra.” Det skriver Felix Antman Debels i en ledare i tidskriften *Tiden* [5/2013]. Han fortsätter: ”Oavsett varför de främlingsfientliga rörelserna växer måste avståndstagandet från våra demokratiska partiers sida vara totalt och trovärdigt. Europa måste göra upp med en politik som låter människor dö vid dess gränser. Anpassningen till extremhögerns agenda måste få ett slut och den strukturella rasismen som blir allt tydligare i allt fler delar av samhället måste utmanas.”

Sverigedemokratisk historieförfalskning

Gustav Kasselstrand, ordförande i Sverigedemokraternas ungdomsförbund, SDU, beskrev i sitt reaktionära och främlingsfientliga tal på SD:s landsdagar invandringen som ett 40-årigt experiment och att ”inget som våra förfäder utvecklat under vår tusenåriga historia går säkert”.

Lena Mellin, politisk kommentator på *Aftonbladet*, reagerar på denna historieförfalskning: ”Ursäkta mig, den som tror att människor började invandra till Sverige för fyra årtionden sedan vet absolut ingenting om vår historia. Jag säger bara italienska stallknektar på 1500-talet, vallonska järnspecialister på 1600-talet, hansatyskar under medeltiden, franska konstnärer och filosofer under 1700-talet. Historiskt är det snarare utvandringen som varit ett problem. Över en miljon människor lämnade Sverige runt förra sekelskiftet för att de inte upplevde att de hade en framtid här. Det är ett problem som vi sannorlikt fortfarande lider av eftersom det var människor med framåtanda som drog.”

Efter talet ville SD-ledaren Jimmie Åkesson inte rikta någon kritik mot Gustav Kasselstrand. Troligen för att SDU fyller samma funktion som hatsajten Avpixlat [som i praktiken styrs av



partistyrelseledamoten och riksdagsmannen Kent Ekeröth]. De företräder det som SD inte vill stå för officiellt. ”Bekvämt för Jimmie Åkesson. Eller hur”, kommenterar Lena Mellin [25 november].

Gösta Torstensson

”Löneskillnad – incitament för utstationering”

”Det är viktigt att komma ihåg att den fria inre marknaden i EU även omfattar arbetskraft. Och lönekonkurrens är en viktig del i den”, kommenterar *Dagens Industri* LO:s och Socialdemokraterna tiopunktsprogram om ordning och reda på arbetsmarknaden.

EU-kommissionen resonerar på ungefär samma sätt. I ett arbetsdokument om EU:s utstationeringsdirektiv, daterat den 21 mars 2012, skriver kommissionen att ”likabehandling av utstationerade arbetstagare vad gäller löner skulle minska den löneskillnad som utgör ett incitament för utstationering. [...] Företag i de utsändande länderna skulle däremot förlora affärsmöjligheter”.

Vidare skriver kommissionen att ”medlemsstaterna bör fullgöra sina skyldigheter” enligt utstationeringsdirektivet, i synnerhet ”friheten att tillhandahålla tjänster enligt EU-domstolens tolkning”, typ Lavaldomen. Kommissionen översyn av utstationeringsdirektivet tillämpning har visat att ”flera medlemsstater ålägger tjänsteleverantörer administrativa krav och kontrollåtgärder som strider mot gällande EU-lagstiftning”.

Det blir [förhoppningsvis] något för Stefan Löfven att i bita i nästa riksdagsval.

Gösta Torstensson

Baktankar från en EU-rabulist

EUOKRISANDE ITALIEN OCH SPANIEN försäkrar övriga euroländer att de håller på att sätta in ytterligare budgetåtgärder så att de inte missar den så kallade stabilitetspaktens budget- och skuldmål. Det sa eurogruppens ordförande, holländaren Jeroen Dijsselbloem efter eurogruppens möte i Bryssel.

Vilka budgetåtgärder det handlar om är oklart. Men i princip finns det två sätt att minska underskott i de offentliga finanserna; att öka intäkterna genom höjningar av skatter och avgifter och/eller att minska utgifterna genom nedskärningar. I båda fallen blir effekten mer åtstramningar, vilket är som att försöka släck en eld med bensin.

APROPÅ SUPervalåret 2014: "DET ÄR ett demokrati-problem att partierna [...] ger sken av att ha större makt än vad de egentligen har." Det skriver Johannes Forsberg i en krönika i tidskriften *Fokus* [22 november]: "Alla tunga politiska sakfrågor diskuteras som rent nationella angelägenheter trots att EU-rätten går in i nästan allihop." Enligt Forsberg handlar det om "ett politiskt bedrägeri".

NYLIGEN AVSLÖJADES ATT BYGGJOBBARNA vid det nya kommunala garaget i Räcksta i norra Stockholm tjänade 35 kronor i timmen. Orsaken är att de kommer från Polen. Lönen motsvarar en femtedel av avtalsenlig lön och de bodde på bygg-arbetsplatsen i enkla baracker.

Fackförbundet Byggnads lyckades avslöja det hela eftersom deras ombudsman talar polska. Men det hör till ovanligheterna, de flesta oseriösa arbetsgivare kommer undan.

Det är Sveriges medlemskap i EU och den antifackliga Lavaldomen från EU:s domstol i Luxemburg, som har banat väg för denna utveckling, stick i stäv mot de löften som utfästes inför folkomröstningen 1994.

MERPARTEN AV SVERIGES PRIVATA VÅRDFÖRETAG ägs av så kallade riskkapitalbolag. Dessa har ett enda mål för sin verksamhet, nämligen att på kortast möjliga tid göra största möjliga vinst. Så ser verkligheten ut bakom högeralliansens floskler om "valfrihet" och "mångfald".

Marknadsekonomi, dvs. kapitalismen, det ekonomiska system vi lever i och som i och medlemskapet i EU är lagfäst i fördrag som står

över våra grundlagar, tenderar oavbrutet att koncentrera den ekonomiska makten till det storrika fåtalet med Wallenbergarna som ledande företrädare

Familjen Wallenbergs Investor är delägare i Nordens största rikskapitalbolag EQT. Investor är också själva ägare till ett av de största privata vårdbolagen, Aleris.

Det är hög tid för arbetarrörelsen att ta tillbaka den makt över samhällsutvecklingen som förlorats till värdkapitalisterna genom de senaste decenniernas privatisering-ar och nedskärningar av välfärden. Låt oss börja den 21 september 2014. Gärna tidigare.

MED EU HAR PRISTABILITET, TVÄRTEMOT traditionell socialdemokratisk ekonomisk politik, blivit normen för alla regeringar, oavsett om de är borgerliga eller socialdemokratiska.

I EU:s grundlag, Lissabonfördraget, stadgas att "huvudmålet" för valuta- och penningpolitiken ska vara att "upprätthålla pristabilitet" [artikel 119.2 EUF-fördraget].

Resultatet kan avläsas i de 28 EU-ländernas arbetslöshetsstatistik. Den öppna arbetslösheten är 10,9 procent i genomsnitt, enligt EU:s statistikkontor Eurostat. I den nyliberala tvångströjan sitter Sverige fast oavsett utgången i nästa års riksdagsval. Därför är Sverige ut ur EU ett demokrati- och frihetsprojekt.

Gösta Torstensson





[eu och facket] är ett nyhetsbrev för folkrörelsen nej till eu:s fackliga nätverk. ansvarig utgivare: jan-erik gustafsson. redaktör: gösta torstensson. adress: rondovägen 312, 142 41 skogås. tfn: 08-771 43 79. e-post: gosta.torstensson@nejtill.eu.se.

folkrörelsen nej till eu är en partipolitiskt obunden medlemsorganisation. adress: pölgatan 5, 414 60 göteborg. e-post: kansli@nejtill.eu.se. hemsida: www.nejtill.eu.se.